

# FORMAÇÃO

## OTIMIZAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS E REDUÇÃO DE CUSTOS FISCAIS

### BREVE DESCRIÇÃO

A LEGISLAÇÃO TEM VINDO A ADAPTAR-SE ÀS NECESSIDADES DAS EMPRESAS EM MATÉRIA DE RECURSOS HUMANOS PARA QUE ESTAS CONSIGAM OTIMIZAR A SUA GESTÃO, AUMENTAR A PRODUTIVIDADE E DIMINUIR OS CUSTOS COM OS RECURSOS HUMANOS. A REDUÇÃO DA FATURA FISCAL NA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS É OUTRA FACE DA QUESTÃO QUE PODE E DEVE SER OTIMIZADA.

### FORMADORES

**JOSÉ ANTÓNIO COVAS**

ADVOGADO ESPECIALIZADO EM DIREITO LABORAL

**DAVID FERNANDES**

ADVOGADO ESPECIALIZADO EM DIREITO FISCAL  
E CONTENCIOSO, JUDICIAL E ARBITRAL.

### OBJETIVOS

- CONHECER A LEGISLAÇÃO DE FORMA A AUMENTAR A PRODUTIVIDADE DAS EQUIPAS;
- IDENTIFICAR OS ASPECTOS LABORAIS E TRIBUTÁRIOS ONDE A OTIMIZAÇÃO E POUPANÇA FISCAL PODE SER APLICADA;
- SABER ONDE INTERVIR E COMO;
- CONSEGUIR IMPLEMENTAR MEDIDAS PARA REDUZIR AS DESPESAS DA EMPRESA.



## PROGRAMA

### ASPETOS LABORAIS – PARTE I

- MODALIDADES DE CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO;
- CADUCIDADE;
- ACORDO DE REVOGAÇÃO;
- DESPEDIMENTO POR FACTO IMPUTÁVEL AO TRABALHADOR | O PROCESSO DISCIPLINAR;
- EXTINÇÃO DO POSTO DE TRABALHO;
- DESPEDIMENTO COLETIVO;
- DESPEDIMENTO POR INADAPTAÇÃO;
- RESOLUÇÃO;
- DENÚNCIA.

### ASPETOS TRIBUTÁRIOS – PARTE II

- TRIBUTAÇÃO DA COMPENSAÇÃO PELA CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO EM SEDE DE IRS;
- A RETENÇÃO NA FONTE SOBRE PAGAMENTO DE FÉRIAS, SUBSÍDIO DE FÉRIAS E SUBSÍDIO DE NATAL QUANDO CESSA O CONTRATO DE TRABALHO;
- A TRIBUTAÇÃO DO PACTO DE NÃO CONCORRÊNCIA;
- TRIBUTAÇÃO DE VIATURAS EM SEDE DE IRS;
- VALES SOCIAIS – SENHAS DE ENSINO, CARTÕES DE COMBUSTÍVEL E CARTÕES DE COMPRAS;
- PASSES SOCIAIS;
- O REGIME DO SUBSÍDIO DE ALIMENTAÇÃO;
- O ABONO PARA FALHAS;
- O REGIME JURÍDICO DOS PRÉMIOS EM SEDE DE IRS E EM SEDE CONTRIBUTIVA;
- RENDIMENTOS INCLUÍDOS NA DELIMITAÇÃO NEGATIVA DA CATEGORIA A;
- SEGUROS DE SAÚDE E DOS SEGUROS DE VIDA;
- DENÚNCIA.



100%  
ONLINE



22.06.2022



10H ÀS 13H  
14:30H ÀS 17:30H



INVESTIMENTO  
100€

# INSCRIÇÕES ABERTAS