

MASTERMIND

O Treinamento MASTERMIND atua na área de desenvolvimento pessoal e é **reconhecido pela Fundação Napoleon Hill, Indiana, Estados Unidos.**

Possui modernos programas de desenvolvimento, voltados para a aplicação global do potencial humano e tem-se destacado na especialização de centenas de líderes nas mais variadas áreas profissionais.

A nossa missão é atender de maneira ética as necessidades dos nossos clientes e parceiros, oferecendo treinamentos e palestras de desenvolvimento pessoal **com qualidade superior**. Proporcionando, dessa forma, o **destaque dos nossos clientes e parceiros** nas suas atividades profissionais e pessoais.

CONCEITO MASTERMIND

O conceito MasterMind foi apresentado formalmente por Napoleon Hill em 1928, ano em que publicou a sua obra - "A Lei do Triunfo". Este livro foi o **primeiro tratado mundial sobre formação de líderes** e até hoje se apresenta como um dos livros mais estudados do mundo.

Durante 20 anos, Napoleon Hill pesquisou grandes líderes mundiais como: Henry Ford, Harvey Firestone, Georges Parker, Woolworth (Lojas Americanas), George Eastman (Kodak), Thomas Edison e Theodore Roosevelt (Ex-presidente EUA), entre outros. Hill concluiu que uma das principais características que estes homens tinham em comum e que elevava as suas lideranças, era a **aplicação do MasterMind**.

MasterMind é um conceito essencial de liderança que estabelece a **criação de um ambiente harmonioso de cooperação entre as pessoas em torno de um objetivo voltado para o bem comum**.

FOCO EM RESULTADOS

Os Treinamentos MasterMind baseiam-se no modelo *Experiential Learning*, uma metodologia desenvolvida na Harvard Business School. É um método vivencial que transforma conhecimentos em habilidades e atitudes (CHA), com recomendações personalizadas.

Cada participante recebe **ferramentas práticas para aplicação no dia-a-dia**, capazes de gerar resultados imediatos.

TREINAMENTO DE LIDERANÇA, INTELIGÊNCIA INTERPESSOAL E COMUNICAÇÃO EFICAZ

O programa é aplicado em **12 módulos com quatro horas de duração**.

Sessão 1

Interação entre os participantes;

O conceito MasterMind;

Técnicas de memorização voltadas para aplicação nas relações humanas;

Competências essenciais para aplicação na vida profissional e pessoal;

Avaliação individual quanto às competências essenciais a serem desenvolvidas no programa;

Avaliação individual quanto a conceitos básicos de liderança;

Competências desenvolvidas: autoconfiança, memória, inteligência interpessoal e visão estratégica.

Sessão 2

Técnicas de memorização visando a agilidade mental para situações práticas do dia-a-dia;

Técnicas de relações humanas orientadas para o desenvolvimento de uma personalidade agradável;

Técnicas de comunicação orientadas para o desenvolvimento da presença em público;

Orientações de postura e gestos;

Estrutura de apresentações em público (abertura, conteúdo e fecho);

O ABC de uma boa comunicação.

Competências desenvolvidas: memória, inteligência interpessoal, comunicação eficaz.

Sessão 3

Compromissos de resultados práticos em relações humanas;

O conceito de entusiasmo;

Avaliação individual quanto ao equilíbrio das atividades pessoais;

Como fixar metas;

Compromisso de resultados de entusiasmo;

Técnicas de comunicação através da palestra "Compartilhando nossas conquistas";

Como falar em público utilizando objetos.

Competências desenvolvidas: comunicação eficaz, entusiasmo, inteligência interpessoal e visão estratégica.

Sessão 4

Como administrar o tempo;

Técnicas de controle de preocupações e *stress*;

O conceito de preocupações e problemas;

Compromisso de resultados concretos em controle de preocupações;

Técnicas de comunicação eficaz para venda de ideias através da Fórmula da Comunicação Global.

Competências desenvolvidas: comunicação eficaz, controle de preocupações; inteligência interpessoal e flexibilidade.

Sessão 5

Objetivos bem definidos para as 5 saúdes humanas apresentadas pela Organização Mundial da Saúde;

Criando uma Visão Estratégica de longo prazo;

O poder da convicção na conquista de resultados;

Romper barreiras na comunicação através da convicção;

Competências desenvolvidas: visão estratégica; comunicação eficaz; autoconfiança.

Sessão 6

Avaliação dos resultados obtidos na especialização por meio das mudanças de atitude;

A comunicação não-verbal no processo de interação;

Técnicas de liderança sobre como conseguir a cooperação e influenciar as pessoas;

Apresentação dos resultados em relações humanas por meio do desenvolvimento de uma personalidade agradável;

Competências desenvolvidas: flexibilidade, comunicação eficaz, inteligência interpessoal e visão estratégica.

Sessão 7

Definir o papel do líder;

Compromisso de resultados de liderança por meio da cooperação natural;

Técnicas de negociação;

Avaliação individual através do Plano de Desenvolvimento Pessoal;

Aplicação do ciclo de entusiasmo;

Técnicas de comunicação para motivar as pessoas;

Apresentação dos resultados do compromisso de entusiasmo.

Competências desenvolvidas: entusiasmo; comunicação eficaz, inteligência interpessoal e flexibilidade.

Sessão 8

Definir o papel da comunicação na liderança;
Técnicas para análise e resolução de problemas MASP;
Técnicas para conduzir reuniões de maneira eficaz;
Técnicas para motivar os colaboradores;

Competências desenvolvidas: Visão estratégica, autoconfiança, comunicação eficaz.

Sessão 9

A importância do trabalho em equipa;
Apresentação de resultados do compromisso de relação humana sobre como influenciar as pessoas;
Técnicas de como lidar com pessoas difíceis;
Desenvolver a flexibilidade enquanto ferramenta de liderança.

Competências desenvolvidas: flexibilidade, autoconfiança, inteligência interpessoal e entusiasmo.

Sessão 10

Como falar de improviso;
Técnicas de negociação
Como usar uma estrutura de argumentação adequada;
Como discordar com habilidade;
Palestra de resultado do compromisso de controle de preocupações.

Competências desenvolvidas: comunicação eficaz, controle de preocupações.

Sessão 11

A flexibilidade na consolidação da liderança;
Palestra de apresentação de resultados em relações humanas sobre como lidar com pessoas difíceis;
Conhecer o segredo de um orador de êxito;
Utilizar as 4 emoções básicas na oratória.

Competências desenvolvidas: comunicação eficaz, autoconfiança, entusiasmo e inteligência interpessoal.

Treinamento MasterMind Lince



Sessão 12

Palestra de apresentação dos resultados finais;

Consolidação da visão estratégica;

Fórmula GIN sobre como apresentar convidados de maneira profissional;

Falar para grandes públicos;

Diplomação dos participantes.

Competências desenvolvidas: comunicação eficaz, visão estratégica, e inteligência interpessoal.

Investimento:

Ato de inscrição 200,00€ + iva

Início do treinamento 400,00€ + iva

Final do treinamento 400,00€ + iva

(Qualquer outro tipo de pagamento poderá ser acordado por ambas as partes)
